

СОГЛАСОВАНО:  
педагогического совета  
от 26.08.2014 №4

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МБОУ ДО ДЮСШ  
«Динамо»  
от 26.08.2014 №59/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

Екатеринбург  
2014

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива МБОУ ДО ДЮСШ «Динамо» (далее Положение) разработано в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Уставом Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа «Динамо» (МБОУ ДО ДЮСШ «Динамо» - далее Учреждение);

1.2. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом управления Учреждения.

1.3. Каждый работник Учреждения с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Общего собрания трудового коллектива.

1.4. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива Учреждения и не противоречащее законодательству РФ, Уставу Учреждения, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

1.5. Данное Положение действует до принятия нового.

## **2. Задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива Учреждения являются:

- обеспечение права на участие в управлении Учреждением всех работников;

- рассмотрение общих вопросов деятельности Учреждения.

2.2. Обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы Учреждения.

2.3. Обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот работникам Учреждения.

### **3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива**

3.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения относится:

- принятие новой редакции Устава, изменений в устав Учреждения;
- рассмотрение и принятие локальных актов в соответствии с уставом Учреждения в пределах своей компетенции.

### **4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

4.1. В Общем собрании трудового коллектива Учреждения с правом решающего голоса принимают участие все работники.

4.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива.

4.4. Решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимается, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для исполнения.

4.5. Ход и решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения оформляются протоколами. Протоколы хранятся в Учреждении постоянно.

4. Председателем общего собрания трудового коллектива является директор Учреждения или заместитель директора во время отсутствия директора. Секретарь общего собрания трудового коллектива назначается председателем.

5. Председатель Общего собрания трудового коллектива Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива;

- определяет повестку дня Общего собрания трудового коллектива;
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива;

4.12. Секретарь Общего собрания трудового коллектива Учреждения:

- оформляет протоколы Общего собрания трудового коллектива;
- нумерация протоколов Общего собрания трудового коллектива ведется от начала учебного года, протоколы пишутся по форме:
  - дата проведения и порядковый номер собрания;
  - председатель и секретарь (Ф.И.О.) Общего собрания трудового коллектива ДЮСШ «Динамо»;
  - ФИО присутствующих сотрудников на собрании;
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания сотрудников;
  - решение.
- Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

## **5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

5.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения организует взаимодействие с Педагогическим советом Учреждения:

- представление на ознакомление Педагогическому совету Учреждения материалов, разработанных на Общем собрании трудового коллектива Учреждения;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на Общем собрании трудового коллектива Учреждения.

## **6. Права Общего собрания трудового коллектива**

6.1. Общее собрания трудового коллектива Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;

- направлять предложения и заявления Учредителю, в органы государственной власти, в общественные организации.

6.2. Каждый работник имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания трудового коллектива Учреждения;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

7.1. Общее собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

7.2. Общее собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ.